# LF 8 - Team-Manifest

## Teammitglieder & ihre Rollen

**Milad Darvish Ghane** (Lead-Entwicklung, Backend-Entwicklung)

* C# - Backend, API, asp .net
* Javascript – Typescript, React
* MSSQL

**Leon Marzoll** (Backend-Entwicklung)

* C# - Backend, API, asp .net
* Javascript
* xUnit
* MSSQL

**Fynn Danger** (Product Owner, Frontend-Entwiclung, Unterstützung Backend)

* Docker
* PHP – Symfony, Shopware, API, Doctrine
* Javascript – Vue.js, Typescript, Vanilla
* MySQL

**Maurice Quainoo (**Scrum Master, Frontend-Entwiclung, Unterstützung Backend)

* Docker
* PHP – Symfony, Shopware, API, Doctrine
* Javascript – Vue.js, Typescript, Vanilla
* MySQL

# Gemeinsame Werte

## Grundwerte

* Offene Kommunikation. stetiger Austausch & klare Zielsetzung
* Respektvolles Miteinander, gegenseitige Unterstützung
* Eigenverantwortung für seine Aufgaben
* Kontinuierliche Reflektion und gegenseitiges Feedback

## Was ist unsere Definition of DONE

* Alle Anforderungen wurden erfüllt
* Der Code wurde getestet und dokumentiert
* Die gesetzten Qualitätsstandards wurden eingehalten
* Das Arbeitsergebnis wurde vom Team abgenommen

## Was ist unsere Definition of FUN

* Eine offene und motivierende Arbeitsatmosphäre
* Gemeinsame Erfolge feiern und voneinander lernen
* Humorvoller Umgang
* Kreative Herangehensweise

# Regeln & Aktivitäten

## Regeln

* Respektvolle Kommunikation (nicht ins Wort fallen, ausreden lassen)
* Pünktlichkeit bei Meetings und Abgaben
* Konstruktives Feedback geben
* Pflege des Kanban-Boards zB. bei Fertigstellung eines Tasks

## Kommunikation

* Tägliche Stand-up-Meetings (Daily)
* Wöchentliche Planung des Sprints
* Wöchentliche Retrospektiven
* Direkte, ehrliche und konstruktive Kommunikation

# Tools & Termine

* Tools
  + **Webex** - Team-Kommunikation
  + **GitHub** – Kanban Board, Code-Versionierung & Pull Requests
  + **Git Fork / Github Desktop** - GUI für Git
  + **JetBrains Rider** - IDE für die Entwicklung
  + **Microsoft SQL Server Management Studio / JetBrains Datagrip** - Datenbankverwaltung
* Termine
  + Daily Stand-up: Täglich um 10:00 Uhr (15 Minuten, Team-Check-In)
  + Sprint Planning: Montags um 10:15 Uhr (Ziele für die Woche setzen)
  + Sprint Review: Freitags um 12:30 (Präsentation der Ergebnisse)